

*В объединенный Диссертационный совет 99.2. 129.03.  
на базе Таджикского государственного университета  
коммерции, Таджикского национального университета,  
Российско-Таджикского (славянского) университета*

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента кандидата экономических наук Раимдодова Умеда Сешанбиевича на диссертационную работу Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему: «Совершенствование механизма регулирования трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», предоставленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Современный уровень развития глобализации экономики привела к формированию международного рынка труда, который играет важную роль в мировом хозяйстве. Рынок труда объединяет рынки различных государств и становится частью интернационального производства, а международная миграция трудовых ресурсов становится необходимым условием для функционирования рынка труда.

В рамках международного рынка труда рабочая сила проявляет себя, как специфический товар, перемещаясь из страны в страну, реализуя эти процессы в форме международной трудовой миграции, которая по мере развития и совершенствования мирохозяйственных связей занимает заметное место в развитии стран. Такой вид трудовой мобильности вызван, как правило, экономическими причинами, заключающимися в стремлении найти более привлекательную и высокооплачиваемую работу. При этом международная трудовая миграция, играет всевозрастающую роль в общем потоке намечаемых миграционных процессов. Практически все страны мира участвуют в международном обмене рабочей силы в качестве импортеров и экспортеров.

В новых условиях развития экономики трудовая миграция населения, путем перемещения в новые регионы, государства, удовлетворяет способностям, наклонностям и возможностям квалификации и позволяет расширить профессиональные навыки, удовлетворяют материальные и духовные потребности и обеспечивают улучшение качества жизни. Также мигранты являются связующим звеном между государствами происхождения и странами назначения и вносят ценный экономический вклад в развитие этих государств

Современная система управления и регулирования миграцией не всегда эффективно несмотря на осознание ее важности со стороны

политиками и экономистами. В этих условиях проблемы миграционной политики является весьма актуальным как в мире, так и в Республике Таджикистан. Это связано с двумя основными факторами, во-первых, Таджикистан является частью глобальной экономики и процессы глобализации имеют непосредственное и косвенное влияние на ее социально-экономическое развитие, а во-вторых, республика испытывает миграционные потоки, основными направлением которых является страны СНГ и в этих условиях развитие миграционных процессов в Таджикистане усложняет проблему регулирования внешней трудовой миграции. Учитывая вышеизложенное, выбранная тема диссертационного исследования Сафаровой М.Б. посвящена изучению совершенствования механизма регулирования и влияния трудовой миграции на формирование современного рынка труда, считается своевременной и актуальной.

Методологию диссертационного исследования составляют применение законов логики и системного подхода, что обеспечивает логическую последовательность и системность исследования. Концептуальную основу исследования составляет анализ процессов внешней миграции в Таджикистане с использованием системного подхода и учета социально-экономических условий и влияния факторов. Для достижения поставленных целей и решения задач исследования были применены различные методы: сравнительный анализ, экономика -статистический анализ, социологические методы. Все методы были использованы в соответствии с поставленными целями для получения обоснованных, достоверных результатов и выводов.

#### **Достоверность и научная новизна диссертационного исследования.**

Достоверность результатов исследования подтверждается экспериментами, достоверностью данных, достаточным объемом материалов исследования, статистической обработкой результатов исследования и опубликованными работами. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

Результаты, изложенные в диссертации, являются новыми и научно-обоснованными. Диссертантом на основе комплексных исследований получены следующие новые научные результаты:

- в диссертации уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико- методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда и исследованиями миграции в контексте регулирования внешней трудовой миграции.

- выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизм развития регионов на основе изучения институциональных основ, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально- трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и

особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения;

- дано оценка миграционной ситуации используя результаты анализа в Республике Таджикистан в период государственного суверенитета, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка труда в условиях регионов, особенно Хатлонской области;

- выявлены позитивные и негативные последствия на основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшения уровня жизни, повышения квалификации рабочих, расширение кругозор личности, рост совокупного спроса повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потеря трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний;

- в диссертации обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующем механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда и проблемы безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов.

#### **Практические рекомендации, разработанные автором диссертационной работы**

Сформулированные в диссертации рекомендации имеют практическое значение и использованы Исполнительными органами власти г. Куляба при разработке региональных программ развития рынка труда и занятости населения в г. Кулябе для достижения стратегических целей устойчивого развития, эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне и социальной стабильности нашего города.

Материалы диссертации имеют определенную ценность при чтении специальных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная экономика», «Международный рынок труда» для учащихся в учреждениях высшего профессионального образования Республики Таджикистан и другие на экономических факультетах Высших учебных заведений Таджикистана.

#### **Оценка содержания диссертационной работы**

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложения, списка использованной литературы, включающего 178

источников. Работа изложена на 206 страницах компьютерного текста, содержащая 26 таблиц и 22 рисунка, 6 предложение.

**Во введении диссертации** обосновывается актуальность проблемы, степень ее разработанности, цели и задачи исследования, его объект и предмет, теоретическая и методологическая основа, научная новизна, значение для теории и практики, раскрывается информационная и фактическая база исследования, а также предоставлена апробация полученных результатов.

**В первой главе диссертации** «Теоретико-методические основы регулирования внешней трудовой миграции в условиях рыночной экономики» (стр.14-67) рассматриваются вопросы рынок труда, его развитие и регулирование в современных условиях экономики, методические подходы исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграции, а также институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости населения.

В данном разделе выявлено что рынок труда представляет собой сложное и многоплановое явление, которое объединяет экономические, социальные, юридические и психологические взаимоотношения между работодателями и работниками. Это система завесить от степени развития и взаимодействия различных участников, включая предпринимателей, работников и государство. В Таджикистане стоит выделить еще одну специфическую особенность это особенность является отток рабочей силы, включая высококвалифицированных специалистов, за границу в поисках лучшей жизни.

На основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизм развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально- трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости.

Кроме того, в диссертации особое место уделено изучению особенностей механизма регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости населения.

**Во второй главе работы** «Состояние рынка труда и внешней трудовой миграции населения Республики Таджикистан» (стр.68-130) проведен анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, определены факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, оценена роль внешней трудовой миграция в контексте демографического развития Республики Таджикистан и ее регионах.

В данном разделе диссертационной работы выявлено, что массовые миграционные процессы начались в республике с периодом государственной независимости и зависело от ряда факторов: социально- экономические,

политика-правовые, социально-психологические, исторические. Распад Советского Союза и крах общественно-политического строя повергла к гражданской войне, как влияющий фактор принудительной миграции населения республики. В результате политических событий из республики выехало значительная часть образованного населения большинство 70 % выехало Россию.

В работе отмечено, что трудовая миграция влияет на демографическую структуру и экономику страны. Убыль трудоспособного населения может приводить к сокращению рабочей силы в регионах. Отток трудовых ресурсов в молодом возрасте оказывает отрицательное воздействие на демографическую ситуацию в стране это вынуждает руководство регионов привлекать внутренних мигрантов из других густонаселённых регионов республики.

Автор в данном разделе справедливо отмечает, что тенденция массового выезда молодых мужчин из страны в поисках работы за границей создает дисбаланс между полами и негативно влияет на создание и сохранения семей. Это может привести к демографическим последствиям и регрессивным процессам в обществе, если не будут предприняты необходимые меры.

В диссертации отмечено, что общая численность внешних трудовых мигрантов в среднем составляет 22,6% общей численности занятых и 46,4% общей численности наёмных занятых. Проведенный анализ показывает, что в двухкомпонентном рынке труда внешние трудовые мигранты снижают уровень безработицы рабочей силы в среднем на 11%. Экономическая активность внешних трудовых мигрантов и двухкомпонентность рынка труда, позволяют выявить степень влияния участников внешнего компонента рынка труда на динамику основных индикаторов внутреннего компонента рынка труда трудоизбыточной экономики. Внешние трудовые мигранты смягчали напряжённость рынка труда в Хатлонской области в 2022 году в 2 раза.

В целом достаточно подробно в последнем параграфе данной главе рассмотрена роль внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республики Таджикистан и ее регионах.

**В третьей главе диссертации «Основные направления регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан» (стр.131-174) дана оценка влияние внешней трудовой миграции на рынок труда Хатлонской области , также рассмотрены вопросы формирование путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов, направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в республике Таджикистан.**

На наш взгляд в работе автор правильно подчеркивает вывод о том, что нестабильность экономики Хатлонской области и сокращение рабочих мест влияет на рынок труда, создавая проблемы для трудоустройства и занятости.

Для устранения этих проблем могут потребоваться меры поддержки предпринимателей, стимулирование развития промышленности, улучшение инфраструктуры и привлечение инвестиций. Обеспечение развития региона, прежде всего, это эффективное размещение производительных сил и эффективное использование человеческого капитала. Дальнейший рост населения Хатлонской области будет проводить к многим проблемам. Проведённый анализ в работе показывает, что в Хатлонской области за последнее 10 лет количество население выросла на 39% выше темпов общереспубликанского уровня.

Рынок труда Хатлонской области имеет свои специфические свойства, связанные с большим числом рабочей силы и относительно низким спросом на эту рабочую силу, основной характерной чертой рынка труда региона является трудизбыточность, что определяет особенности формирования и распределение трудовых ресурсов. Трудовая миграция, учитывая ее масштабы из Хатлонской области, является основным инструментом снижения напряжения на рынке труда. Создание новых рабочих мест является одним из важнейших вопросов экономического развития региона.

В работе правильно даётся вывод о том, миграционная политика должна быть составной частью внутренней и внешней социально-экономической стратегии государства. Эффективным инструментом стабилизации миграционного процесса в Республике Таджикистан является активная реализация ряда межправительственных соглашений в сфере трудовой миграции. Разработка эффективной политики занятости, учитывающей миграцию населения, с целью снижения и увеличения уровня занятости. Это может включать программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов на внутреннем рынке труда, а также меры социальной поддержки.

На наш взгляд, основные научные результаты полученные автором диссертации и обладающие научной новизной, являются значимыми для науки и практики по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Заслуживают одобрения предложенные направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

В диссертации достаточно обоснованно сформулированы выводы и предложения (стр.175-181) по совершенствованию механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда Республики Таджикистан.

Отмечая актуальность темы диссертационной работы, ее новизну и значимость для науки и практики, необходимо отметить, что наряду с положительными сторонами в исследовании имеются определенные недостатки:

1. В некоторых разделах работы (параграф 1.2.) автор, логически не заканчивая одной мысли переходит к следующей, что затрудняет понимание важнейших категорий регулирования внешней трудовой миграции.

2. В первой главе недостаточно уделено внимание изучению научных трудов отечественных ученых, особенно по вопросам возвратной миграции.

3. В параграфе 2.2 диссертации следовало бы более аргументировано произвести отбор факторов, характеризующих развития рынка труда в условиях трудизбыточности региона.

4. В параграфе 3.2 предложены пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов. Однако требуют уточнения использования различных источников для решения вопроса о занятости возвратившихся трудовых мигрантов в горных районах Хатлонской области.

5. Диссертационная работа не лишена отдельных упущений редакционного и стилистического характера, которые легко устранимы, а также некоторые положения требуют уточнения.

В целом, отмеченные недостатки не умаляют общего теоретического и практического достоинства выполненного диссертационного исследования. Оно представляет собой законченное самостоятельное исследование, отличающееся теоретической и практической научной новизной, основанной на анализе формирования и развития рынка труда в условиях рыночных трансформаций.

Результаты диссертационной работы, выносимые на защиту, прошли достаточную апробацию на научных конференциях и опубликованы в 24 публикациях автора общим объемом 17,35 п. л., в том числе 6 публикации в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

Автореферат и опубликованные научные статьи автора полностью отражают основное содержание диссертации.

#### **Заключение**

Диссертационная работа М.Б. Сафарова на тему: «Совершенствование механизма регулирования трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», является завершенной, научно-квалификационной, самостоятельно выполненной работой, в которой осуществлено решение значимой научной проблемы совершенствование механизма регулирования трудовой миграции и ее влияние на рынок труда, имеющий важное социально-экономическое значение.

Научная область диссертационной работы соответствует пунктам 8.1; 8.2; 8.14; 8.17 Паспорта специальности ВАК России по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Диссертация содержит совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в экономическую науку.

Предложенные автором рекомендации аргументированы и критически оценены по сравнению с другими ранее принятыми решениями.

По актуальности избранной темы исследования, степени обоснованности, достоверности и новизне научных положений, выводов и рекомендаций диссертация соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 11.09.2021 г. № 1539), ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Сафарова М. Б. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук, по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

**Заведующий отделом  
регулирования проблем трудовой миграции  
Государственного учреждения «НИИ труда,  
миграции и занятости населения»,  
кандидат экономических наук**

 Раимдодов У.С.

12 декабря 2023 года.

Адрес института: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе,  
проспект Борбад, 72, тел: +(992) 931010971, e-mail: umed\_r64@inbox.ru

Подпись к.э.н., Раимдодова У.С. заверяю:

Старший инспектор ОК ГУ

«НИИ труда, миграции и занятости населения»



Султонбекова С.

